

ΝΕΑ ΚΥΑ για εφαρμογή ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟΥ ΜΕΤΡΟΥ

διαγνωστικού ελέγχου COVID-19
σε εργαζόμενους ιδιωτικού τομέα



Δημοσιεύτηκε η Κ.Υ.Α. Δ1α/ΓΠ/οικ.64232/21 (ΦΕΚ-4766 Β/16-10-21), η οποία αφορά στην εφαρμογή του υποχρεωτικού μέτρου του διαγνωστικού ελέγχου νόσησης από τον κορωνοϊό COVID-19 στους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα που παρέχουν εργασία με φυσική παρουσία στον τόπο εργασίας.

Σε ποιους αναφέρεται η ΚΥΑ;

- Σε όλους τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ή με πρακτική άσκηση
- Σε καταρτιζόμενους, μαθητευόμενους, σπουδαστές δημόσιων ή ιδιωτικών εκπαιδευτικών δομών και φοιτητές Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων ή Ανώτατων Εκκλησιαστικών Ακαδημιών που διεξάγουν πρακτική άσκηση ή μαθητεία στο πλαίσιο εκπαιδευτικής διαδικασίας σε φορείς του ιδιωτικού τομέα
- Σε ωφελούμενους Προγραμμάτων Κοινωνικού Χαρακτήρα του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), που απασχολούνται σε Δήμους, Περιφέρειες, Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφερειών (Κ.Κ.Π.Π.), συναφείς φορείς, Υπηρεσίες Υπουργείων και άλλων φορέων, προκειμένου να παρέχουν την εργασία τους με φυσική παρουσία στον συμφωνημένο στην ατομική τους σύμβαση τόπο εργασίας.

Ποιοι **εξαιρούνται** από τον υποχρεωτικό διαγνωστικό έλεγχο νόσησης;

- Όσοι έχουν ολοκληρώσει προ τουλάχιστον δεκατεσσάρων (14) ημερών τον εμβολιασμό για κορωνοϊό COVID-19 και επιδεικνύουν πιστοποιητικό εμβολιασμού, με ταυτόχρονο έλεγχο ταυτοπροσωπίας του κατόχου
- Όσοι έχουν ολοκληρώσει προ τουλάχιστον δεκατεσσάρων (14) ημερών τον εμβολιασμό για κορωνοϊό COVID-19 με μία (1) δόση εμβολίου λόγω νόσησής τους από κορωνοϊό COVID-19 και επιδεικνύουν βεβαίωση νόσησης και εμβολιασμού, με ταυτόχρονο έλεγχο ταυτοπροσωπίας του κατόχου, ή
- Όσοι έχουν νοσήσει από κορωνοϊό COVID-19 εντός του τελευταίου εξαμήνου και επιδεικνύουν πιστοποιητικό

Τι εφαρμόζεται με τη νέα ΚΥΑ;

- Οι διαγνωστικοί έλεγχοι που διενεργούνται, ως οικειοθελής παροχή του εργοδότη, χωρίς επιβάρυνση του εργαζόμενου ΔΕΝ προσμετρώνται στους διαγνωστικούς ελέγχους που περιγράφονται παρακάτω.
- Σε κάθε περίπτωση, ο εργοδότης υποχρεούται να ενημερώνει τους εργαζόμενούς του, με κάθε πρόσφορο μέσο για τις υποχρεώσεις τους και τις συνέπειες μη εκπλήρωσής τους.
- Υποχρεωτικός διαγνωστικός έλεγχος

Προκειμένου τα άτομα που αναφέρονται παραπάνω να παρέχουν την εργασία τους με φυσική παρουσία στο συμφωνημένο στην ατομική τους σύμβαση τόπο εργασίας, είναι υποχρεωτικός ο διαγνωστικός έλεγχος νόσησης από τον κορωνοϊό COVID-19, που διενεργείται **έναντι αντιτίμου και με επιβάρυνση του ίδιου του εργαζομένου**, υποχρεωτικά 1 φορά την εβδομάδα. Ο διαγνωστικός έλεγχος μπορεί να γίνεται με τη μέθοδο μοριακού ελέγχου(PCR) ή με τη χρήση ταχείας ανίχνευσης αντιγόνου κορωνοϊού COVID-19 (rapid test) σε ιδιωτικά διαγνωστικά εργαστήρια, όπως ορίζονται στο π.δ. 84/2001, ή σε ιδιωτικές κλινικές ή σε φαρμακεία ή σε ιδιώτες ιατρούς.

Ο διαγνωστικός έλεγχος γίνεται υποχρεωτικά 1 φορά κάθε εβδομάδα και ισχύει για 1 εβδομάδα από την ημέρα διενέργειάς του, οπότε και βάσει της αρχικής ημερομηνίας διενέργειάς του, επαναλαμβάνεται περιοδικά. Εάν τα άτομα καλούνται να παραστούν εκτάκτως στο χώρο εργασίας, ο διαγνωστικός αυτός έλεγχος νόσησης μπορεί να διενεργείται και αυθημερόν.

Σημειώνεται ότι **κατά την 1η εφαρμογή της ΚΥΑ, ο υποχρεωτικός διαγνωστικός έλεγχος νόσησης διενεργείται οποτεδήποτε εντός της εργάσιμης εβδομάδας** κάθε εργαζομένου, χωρίς οιαδήποτε περαιτέρω δυσμενή συνέπεια.



Περιπτώσεις διενέργειας διαγνωστικού ελέγχου δύο (2) φορές την εβδομάδα

Ο διαγνωστικός έλεγχος νόσησης γίνεται υπό τους ίδιους όρους 2 φορές την εβδομάδα, με χρονική απόσταση μεταξύ των 2 διαγνωστικών ελέγχων νόσησης τουλάχιστον 2 ημερών, άλλως σαράντα οκτώ (48) ωρών στις παρακάτω περιπτώσεις:

- Εργαζόμενοι σε εστίαση, τουριστικές επιχειρήσεις, μεταφορές προσώπων, τηλεοπτικές, κινηματογραφικές, θεατρικές, μουσικές και χορευτικές παραγωγές
- Εκπαιδευτικό και διδακτικό προσωπικό των πάσης φύσεως ιδιωτικών δομών εκπαίδευσης

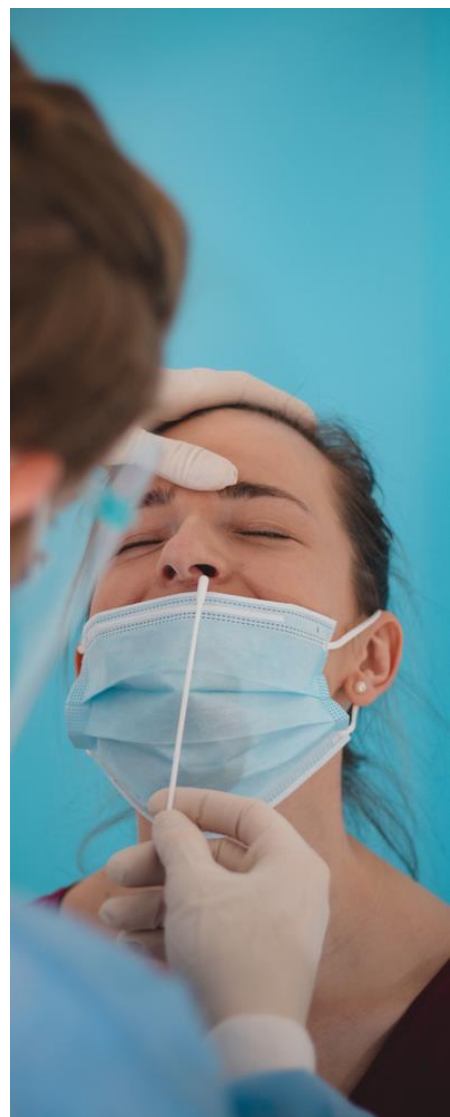
Στις κατηγορίες αυτές, οι εργαζόμενοι που εργάζονται 1 ημέρα την εβδομάδα ή 2 ημέρες την εβδομάδα με χρονική απόσταση μεταξύ αυτών κατά μέγιστο 1 ημέρα, υποχρεούνται, στη διενέργεια διαγνωστικού ελέγχου νόσησης, υπό τους ίδιους όρους, 1 φορά την εβδομάδα έως και είκοσι τέσσερις (24) ώρες πριν από την προσέλευση στον χώρο εργασίας. Οι εργαζόμενοι που εργάζονται 2 φορές την εβδομάδα με χρονική απόσταση μεταξύ αυτών κατ' ελάχιστο 2 ημέρες, καθώς και αυτοί που εργάζονται 3 ημέρες την εβδομάδα και άνω υποχρεούνται στη διενέργεια διαγνωστικού ελέγχου νόσησης, υπό τους ίδιους όρους, 2 φορές την εβδομάδα.

Απαλλαγή από υποχρέωση έναντι αντιτίμου διενέργειας διαγνωστικού ελέγχου

Άτομα για τα οποία συντρέχει ιατρικός λόγος για μη εμβολιασμό δύνανται να απαλλάσσονται από την υποχρέωση διενέργειας διαγνωστικού ελέγχου νόσησης από τον κορωνοϊό COVID-19 έναντι αντιτίμου και με επιβάρυνσή τους.

Οι αποφάσεις απαλλαγής από την υποχρέωση εμβολιασμού εκδίδονται από τις κατά τόπο αρμόδιες υγειονομικές επιτροπές, **κατόπιν αίτησης του εργαζόμενου** που διαβιβάζεται σε αυτές. Οι **αιτήσεις διαβιβάζονται αυθημερόν από τον εργοδότη ή νόμιμο εκπρόσωπο της επιχείρησης** στις κατά τόπον αρμόδιες υγειονομικές επιτροπές και απαντώνται εντός αποκλειστικής προθεσμίας 7 ημερολογιακών ημερών από τη διαβίβασή τους. Οι αποφάσεις των κατά τόπον αρμόδιων υγειονομικών επιτροπών, στις οποίες αναφέρονται μόνο τα αναγκαία προσωπικά δεδομένα, κοινοποιούνται αμελλητί, με ηλεκτρονικό τρόπο, τόσο στους εργαζόμενους που υπέβαλαν την αίτηση όσο και στους εργοδότες ή νόμιμους εκπροσώπους που διαβίβασαν την αίτηση.

Τα πρόσωπα που εξαιρούνται από τον εμβολιασμό με απόφαση της κατά τόπο αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής, από την ημερομηνία εξαίρεσης και εφεξής υπόκεινται σε υποχρεωτικό διαγνωστικό έλεγχο νόσησης από τον κορωνοϊό COVID-19, ο οποίος αποκλειστικά για τα πρόσωπα αυτά, δύναται να διενεργείται δωρεάν σε δημόσιες δομές.



Σε περίπτωση που οι αιτήσεις δεν αναφέρονται σε λόγους εξαίρεσης ή δεν συνοδεύονται από τα αναγκαία δικαιολογητικά έγγραφα, δεν διαβιβάζονται από τον εργοδότη ή νόμιμο εκπρόσωπο της επιχείρησης στις κατά τόπον αρμόδιες υγειονομικές επιτροπές και οι εργαζόμενοι που υπέβαλαν τις σχετικές αιτήσεις απαλλαγής ενημερώνονται ότι οι αιτήσεις τους απορρίφθηκαν ως απαράδεκτες. Από το χρονικό σημείο κοινοποίησης της απόφασης απόρριψης της αίτησης απαλλαγής ως απαράδεκτης, ο αιτών υποχρεούται σε διαγνωστικό έλεγχο νόσησης από τον κορωνοϊό COVID-19 έναντι αντιτίμου και με επιβάρυνσή του.

Από τη δημοσίευση της ΚΥΑ (16 Οκτωβρίου 2021) χορηγείται αποκλειστική προθεσμία 5 εργασίμων ημερών για την υποβολή των αιτήσεων απαλλαγής από την υποχρεωτική διενέργεια διαγνωστικού ελέγχου νόσησης από τον κορωνοϊό COVID-19 έναντι αντιτίμου, λόγω μη δυνατότητας εμβολιασμού για ιατρικούς λόγους. Σε περίπτωση νόμιμης απουσίας εργαζομένου κατά τη δημοσίευση της παρούσας ή σε περίπτωση νεοπροσλαμβανομένων εργαζομένων, η αποκλειστική προθεσμία των 5 εργασίμων ημερών αρχίζει από την επάνοδο τους στην εργασία ή από την έναρξη παροχής της εργασίας τους, αντίστοιχα. Κατά το διάστημα της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων απαλλαγής και κατά το διάστημα της προθεσμίας απάντησης από την αρμόδια υγειονομική επιτροπή, οι εργαζόμενοι υποχρεούνται σε διαγνωστικό έλεγχο νόσησης από τον κορωνοϊό COVID-19 έναντι αντιτίμου και με επιβάρυνσή τους.

Υποχρέωση υποβολής Υπεύθυνης Δήλωσης Επιχειρήσεων – Εργοδοτών

Το ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ» διαλειτουργεί με το Εθνικό Μητρώο Εμβολιασμών κατά του κορωνοϊού COVID-19 και με το Εθνικό Μητρώο Ασθενών από COVID-19, όπου οι φορείς που διενεργούν διαγνωστικούς ελέγχους COVID-19 (PCR, rapid test) είναι υποχρεωμένοι να καταχωρούν (αμέσως μετά την ολοκλήρωση του ελέγχου και το αργότερο εντός 24 ωρών από τη διενέργεια του ελέγχου) τα στοιχεία ταυτοποίησης των ατόμων που ελέγχθηκαν, το είδος του ελέγχου και τα αποτελέσματα του ελέγχου (θετικό ή αρνητικό). Έτσι στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ» διαμορφώνεται το ιστορικό εμβολιασθέντων και νοσησάντων εργαζομένων, καθώς και το ιστορικό των διαγνωστικών ελέγχων νόσησης από κορωνοϊό COVID-19. **Ο εργοδότης έχει δικαίωμα πρόσβασης στο ιστορικό** αυτό ώστε να προβαίνει σε έλεγχο και οριστικοποίησή του, με την υποβολή, μέσω του ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ», υπεύθυνης δήλωσης του ν. 1599/1986 (Α' 75) με τίτλο «Υπεύθυνη Δήλωση Επιχειρήσεων - Εργοδοτών περί τήρησης της υποχρέωσης υποβολής των ανεμβολίαστων και μη νοσησάντων εργαζομένων σε διαγνωστικό έλεγχο νόσησης από τον κορωνοϊό COVID-19», σύμφωνα με το υπόδειγμα του Παραρτήματος της ΚΥΑ.



Στη δήλωση αυτή εμφανίζονται αυτοματοποιημένα τα στοιχεία των ανεμβολίαστων και μη νοσησάντων εργαζομένων καθώς και το χρονικό διάστημα της εβδομάδας αναφοράς. Ο εργοδότης υποχρεούται να δηλώνει για κάθε υπάλληλο:

- Αριθμό διαγνωστικών ελέγχων που υποχρεούται να έχει διενεργήσει κατά την εβδομάδα αναφοράς
- Λόγους δικαιολογημένης μη διενέργειας 1 ή 2 κατά περίπτωση διαγνωστικών ελέγχων, αν υπάρχουν
- Εάν συντρέχει περίπτωση μη έγκαιρης έκδοσης της «Βεβαίωσης αρνητικού διαγνωστικού ελέγχου κορωνοϊού COVID-19», μέσω της πλατφόρμας gov.gr, λόγω καθυστέρησης δήλωσης του αποτελέσματος από το φορέα διενέργειας του ελέγχου και εξ αυτού του λόγου ο εργαζόμενος έχει επιδείξει βεβαίωση αρνητικού αποτελέσματος από τον φορέα ή τον ιδιώτη ιατρό που διενήργησε τον έλεγχο, κατά την εβδομάδα αναφοράς.

Δικαιολογείται η μη διενέργεια διαγνωστικού ελέγχου στις παρακάτω περιπτώσεις:

- Αποκλειστική τηλεργασία
- Απουσία με άδεια μετ' αποδοχών, ή με άδεια ασθένειας ή με οποιαδήποτε άλλη άδεια
- Κατοχή ισοδύναμου πιστοποιητικού εμβολιασμού ή νόσησης άλλης χώρας

Πότε υποβάλλεται η Υπεύθυνη Δήλωση Επιχειρήσεων – Εργοδοτών

Η υπεύθυνη δήλωση υποβάλλεται ως εξής:



- Η 1^η δήλωση υποβάλλεται εντός δέκα (10) εργασίμων ημερών από τη δημοσίευση της παρούσας και αφορά στην πρώτη εβδομάδα αναφοράς
- Οι επόμενες δηλώσεις υποβάλλονται σε εβδομαδιαία βάση, από Τρίτη έως και Παρασκευή για την εκάστοτε προηγούμενη εβδομάδα αναφοράς

Συνέπειες μη συμμόρφωσης

Μη συμμόρφωση από εργαζόμενους

Επιβάλλεται για κάθε παράβαση της εβδομαδιαίας υποχρέωσης εργαζόμενου διοικητικό πρόστιμο ποσού 300 ευρώ για κάθε μη διενεργούμενο διαγνωστικό έλεγχο νόσησης, σε περιπτώσεις πλήρους απασχόλησης, ή 150 ευρώ για κάθε μη διενεργούμενο διαγνωστικό έλεγχο νόσησης, σε περιπτώσεις μειωμένης απασχόλησης κατά πενήντα τοις εκατό (50%) και άνω. Σε κάθε περίπτωση, ο εργοδότης υποχρεούται να ενημερώνει τους εργαζόμενούς του, με κάθε πρόσφορο μέσο για τις υποχρεώσεις τους και τις συνέπειες μη εκπλήρωσής τους.

Μη συμμόρφωση από εργοδότες

Σε περίπτωση παράβασης του εργοδότη της υποχρέωσης να μην απασχολήσει εργαζόμενο με φυσική παρουσία στον τόπο παροχής της εργασίας σε περίπτωση θετικού αποτελέσματος COVID-19 του επιβάλλεται πρόστιμο 1.500 ευρώ ανά εργαζόμενο, ενώ έχει καταχωρηθεί θετικό αποτέλεσμα κατά τον διαγνωστικό έλεγχο.

Σε περίπτωση παράβασης του εργοδότη της υποχρέωσης να ενημερώνει τους εργαζόμενούς του, με κάθε πρόσφορο μέσο για τις υποχρεώσεις τους και τις συνέπειες μη εκπλήρωσής τους, επιβάλλεται πρόστιμο 300 ευρώ άπαξ.

Σε περίπτωση μη υποβολής από τον εργοδότη της σχετικής δήλωσης, επιβάλλεται πρόστιμο στον εργοδότη 2.000 ευρώ.

Σε περίπτωση υποβολής ψευδούς δήλωσης από τον εργοδότη, επιβάλλεται πρόστιμο 10.000 ευρώ.

Αρμόδιες αρχές για τη διασφάλιση εφαρμογής της ΚΥΑ, για τη διενέργεια ελέγχων, τη διαπίστωση των παραβάσεων και την επιβολή των προβλεπόμενων διοικητικών κυρώσεων είναι το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) και η Εθνική Αρχή Διαφάνειας (Ε.Α.Δ.).