

1.500.000 ώρες χωρίς ατύχημα

Κύριος στόχος της Enel Green Power Hellas κατά την κατασκευή των αιολικών πάρκων στην περιοχή του Καφηρέα στην Εύβοια ήταν η απόλυτη ασφάλεια όσων συμμετείχαν στην υλοποίηση του έργου.

Το έργο παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας με εγκατάσταση ανεμογεννητριών στον Καφηρέα (Kafireas Wind Complex), που υλοποιείται από την Enel Green Power Hellas, είναι το μεγαλύτερο του είδους του στη χώρα μας.

Η επένδυση ξεπέρασε τα 300 εκατ. ευρώ, ενώ κατά την εγκατάσταση του συμπλέγματος των 7 αιολικών πάρκων, με δυνατότητα παραγωγής 480 γιγαβατώραν ηλεκτρικής ενέργειας ετησίως, εργάστηκαν συνολικά πάνω από 1.200 άτομα και χρησιμοποιήθηκαν περισσότερα από 600 μηχανήματα έργου. Παρά τις δύσκολες συνθήκες, λόγω των ακραίων καιρικών συνθηκών που επικρατούν συχνά στην περιοχή, την πολυπλοκότητα και την έκταση του έργου, ο στόχος για απόλυτη ασφάλεια και μηδενικά ατυχήματα –με τη συμβολή της GEP– έγινε πραγματικότητα. Πρόσφατα, συμπληρώθηκαν 1.500.000 εργατώρες χωρίς ατύχημα στο έργο.

«ΚΛΕΙΔΙ» Η ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ

Σημαντικός παράγοντας για αυτήν την επιτυχία ήταν η άριστη συνεργασία μεταξύ των δύο εταιρειών. Η GEP, από την πλευρά της, ανέλαβε να παρέχει μια σειρά από υπηρεσίες βάσει των ειδικών αναγκών ασφάλειας που προέκυψαν από την ιδιαιτερότητα του έργου.

Συγκεκριμένα, ως προς την πρόληψη της υγείας των εργαζομένων, παρείχε, μεταξύ άλλων, δύο εξειδικευμένα σεμινάρια Πρώτων Βοηθειών, ενώ φρόντισε για τη δημιουργία και τον εξοπλισμό ενός Σταθμού Πρώτων Βοηθειών.

Παράλληλα, λόγω της μεγάλης έκτασης του έργου, παρείχε πέντε Συντονιστές Ασφάλειας, με μεγάλη προϋπηρεσία και εμπειρία σε αντίστοιχα μεγάλα έργα, οι οποίοι, μεταξύ άλλων, επέβλεπαν την εφαρμογή των κανόνων ασφάλειας της EGPΗ, αλλά και της κείμενης νομοθεσίας, ενώ επίσης επισήμαιναν και συντόνιζαν τις απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες.

Τα βήματα που ακολουθήθηκαν ήταν εξαρχής πολύ καλά μελετημένα. Οι εβδομαδιαίες συναντήσεις των στελεχών της GEP και της EGPΗ, οι αρχικές (safety induction trainings) και οι καθημερινές (tool box talks) ενημερώσεις των εργαζομένων στο εργοτάξιο για ενδεχόμενους κινδύνους, πριν την έναρξη των εργασιών, όπως επίσης η σύσταση υποστηρικτικών ομάδων ασφάλειας (safety support teams), ήταν ενέργειες καθοριστικές για την άμεση διάχυση της πληροφορίας σε όλα τα επίπεδα. Σημαντικό εργαλείο πρόληψης αποτέλεσαν οι αναφορές για τα παρ' ολίγον ατυχήματα, τα γνωστά near miss reports, τα οποία αναλύονταν, και γνωστοποιούνταν τυχόν διορθωτικές ενέργειες σε κάθε εμπλεκόμενο, ώστε να πληροφορηθούν όλοι για τους πιθανούς κινδύνους και να προστατευτούν μελλοντικά.

Επιπλέον, λόγω της μεγάλης έκτασης του έργου, των μορφολογικών χαρακτηριστικών της περιοχής και του μεγάλου αριθμού των εργαζομένων, κρίθηκε αναγκαία η σύνταξη ειδικής μελέτης επικινδυνότητας ως προς την

κυκλοφορία οχημάτων/μηχανημάτων και η εφαρμογή συστήματος αξιολόγησης οδηγικής συμπεριφοράς μέσα στο εργοτάξιο.

Όλα τα παραπάνω συνέβαλαν ώστε οι εργαζόμενοι να υιοθετήσουν κουλτούρα Υγείας & Ασφάλειας, που προήγαγαν, με τις ενέργειες και την καθοδήγησή τους, οι δύο εταιρείες.

Σε αυτό το πλαίσιο της δημιουργίας κουλτούρας ασφάλειας εντάχθηκε και η τακτική επιβράβευση, μέσω συγκεκριμένων δράσεων, των εργαζομένων ως προς τη συμμόρφωσή τους με τους κανόνες ασφάλειας και τη συνεργασία τους. Επιπλέον, την κουλτούρα αυτή ενίσχυαν οι συνεχείς εκπαιδεύσεις όλων των συντελεστών, χωρίς να εξαιρούνται και οι υπεργολάβοι του έργου. /

Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ:

300.000.000 ευρώ συνολική επένδυση

Συνολική ισχύς: 154,1 MW, 67 WTGs

Παραγωγή 480 γιγαβατώραν ετησίως

1.200 θέσεις εργασίας, 45% ντόπιοι

3% των εσόδων στην τοπική κοινωνία

60 χιλιόμετρα νέων δρόμων
Αναβάθμιση 50 χιλιομέτρων οδικού δικτύου

Αναδάσωση 1.000 τ.μ.



Χαράλαμπος Μονογυιός

Διευθυντής Κατασκευαστικών & Βιομηχανικών Έργων, GEP

«Το έργο του Καφηρέα ήταν ένα μεγάλο σχολείο»

«Αναμφίβολα, πίσω από αυτό το επιτυχημένο αποτέλεσμα υπήρξε ένας καλά προετοιμασμένος μηχανισμός, που δούλεψε με οργάνωση και συνέπεια προς την κατεύθυνση που θέσαμε εξ αρχής» δηλώνει στο Health & Safety Review ο Χαράλαμπος Μονογυιός, ο οποίος ήταν και ένας από τους πέντε Συντονιστές Ασφάλειας του έργου.



ΠΩΣ ΦΘΑΣΑΜΕ ΝΑ ΓΙΟΡΤΑΖΟΥΜΕ 1.500.000 ΕΡΓΑΤΟΩΡΕΣ ΧΩΡΙΣ ΑΤΥΧΗΜΑ ΣΤΟΝ ΚΑΦΗΡΕΑ;

Σημαντικό ρόλο έπαιξε η άριστη συνεργασία μας με τον κύριο του έργου. Η Enel Green Power Hellas μαζί με την GEP κάνανε πράξη το από κοινού όραμά τους, ώστε η κουλτούρα της Υγείας και της Ασφάλειας να είναι πυλώνας ευημερίας και βιώσιμης ανάπτυξης για τις ίδιες καθώς και για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη (εργαζομένους, εργολάβους, τοπική κοινωνία).

ΠΩΣ ΠΕΡΑΣΕ ΑΥΤΗ Η ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ ΚΑΙ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ;

Η διαρκής αξιολόγηση της επικινδυνότητας, η λήψη άμεσων μέτρων για την εξάλειψη και του παραμικρού κινδύνου, η διαρκής επιμόρφωση των εργαζομένων και όλων των συντελεστών, η επίβλεψη με τακτικότητα και συνέπεια και η έμφαση που δίνει ο κύριος του έργου στα ζητήματα ασφάλειας είναι από τα βασικά συστατικά δημιουργίας κουλτούρας.

Προς αυτήν την κατεύθυνση βοήθησε και το πρόγραμμα επιβράβευσης των εργαζομένων που τηρούσαν τα μέτρα ασφάλειας καθώς και η ικανότητα επικοινωνίας των Συντονιστών Ασφάλειας του έργου.

Μπορώ να πω πως έτσι αποδείχθηκε και στην πράξη ότι είναι καλύτερο ένα σύστημα επιβράβευσης, παρά ένα σύστημα αστυνόμευσης.

ΤΙ ΑΠΟΚΟΜΙΣΑΤΕ ΩΣ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΟ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΕΡΓΟ;

Η εμπειρία και η τεχνογνωσία μας αναπτύχθηκαν περισσότερο. Προσωπικά, η συμμετοχή μου στο έργο μού έδωσε πολλά εφόδια, γνώσεις, αλλά και την ευκαιρία να γνωρίσω αξιόλογους συνεργάτες.



Νίκος Σκανδάλης

Διευθυντής Υγείας, Ασφάλειας, Περιβάλλοντος και Ποιότητας, Enel Green Power Hellas

«Η προστασία της Υγείας & Ασφάλειας είναι θεμελιώδης αξία για την Enel Green Power Hellas»

«Ο στόχος ήταν και είναι ένας: Μηδέν ατυχήματα» δηλώνει ο Νίκος Σκανδάλης, ο οποίος είχε τη βασική ευθύνη για την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων που απασχολήθηκαν στο έργο από τη μεριά της Enel Green Power Hellas.

ΠΟΙΟ ΉΤΑΝ ΓΙΑ ΕΣΑΣ ΠΡΩΤΑΡΧΙΚΟ ΜΕΛΗΜΑ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΑΣ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΩΝ;

Πρωταρχικό μέλημά μας ήταν η ευαισθητοποίηση των ανθρώπων για την ουσία της υγείας και ασφάλειας, πέρα από νόμους και κανόνες. Η ανάπτυξη εμπιστοσύνης μεταξύ διοίκησης και εργαζομένων ότι καμία παρατήρηση, καμία αναφορά, καμία προληπτική ενέργεια δεν θα έμενε «στα χαρτιά».

Οτιδήποτε «έκρυβε» την παραμικρή πιθανότητα ατυχήματος ήταν για εμάς σημαντικό. Η αναγνώριση κινδύνων, η ανάλυση των δεδομένων και η δημιουργία πλάνου ενεργειών και δράσεων για τον περιορισμό της επικινδυνότητας ήταν οι βασικοί άξονες της λειτουργίας μας σε καθημερινή βάση.

ΠΟΙΕΣ ΉΤΑΝ ΟΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΔΥΣΚΟΛΙΕΣ ΠΟΥ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΑΤΕ;

Οι δυσκολίες ήταν πολλές, λόγω της πολυπλοκότητας του έργου, όπως εργασίες σε βουνό, εργασίες σε αστικό ιστό, αλλά και υποθαλάσσιες εργασίες σε παράλληλο ρυθμό. Ακραία καιρικά φαινόμενα, όπως δυνατοί άνεμοι, χιόνια, ομίχλη και έντονη βροχόπτωση. Μεγάλος αριθμός τοπικών εργαζομένων με μη ικανοποιητική γνώση σε θέματα νομοθεσίας και σε πρακτικές Υγείας & Ασφάλειας. Δύσκολες συνθήκες οδήγησης, λόγω μορφολογίας εδάφους, και πολλές ακόμα προκλήσεις που αντιμετωπίσαμε και προσπαθήσαμε να διαχειριστούμε.

ΠΩΣ ΘΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΖΑΤΕ ΤΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΣΑΣ ΜΕ ΤΗΝ GEP;

Υπήρξε άριστη, με συνεχείς συσκέψεις και reporting, για να μπορούμε να αντιμετωπίζουμε τις όποιες αδυναμίες και πιθανά κενά. Το πιο σημαντικό είναι ότι καταφέραμε να εδραιώσουμε κουλτούρα ασφάλειας στους εργαζομένους. Ήταν το αποτέλεσμα μιας επιτυχούς και επικοινωνιακής συνεργασίας.